

CREER UNE DYNAMIQUE DE PROGRES COLLECTIF AVEC L'AMELIORATION CONTINUE



Objectifs de la formation

- Comprendre l'évolution des modes d'organisation et de gouvernance pour s'adapter,
- Construire et rassembler autour d'un projet commun et de valeurs partagées,
- Savoir répondre aux besoins fondamentaux et utiliser les leviers de la motivation propres à chacun,
- Permettre à chacun de devenir acteur plus conscient de son rôle dans la réussite des processus et des résultats de l'entreprise,
- Développer les potentiels et les compétences pour les mettre au service de la réussite individuelle et collective,
- S'appuyer sur des méthodologies collaboratives pour soutenir la dynamique de progrès.



Public

- Toute personne appelée à manager, animer une équipe

Prérequis

- Aucun prérequis

Moyens pédagogiques et techniques

Moyens pédagogiques

- Alternance d'apports conceptuels et d'applications concrètes,
- Analyses de situation et définition d'objectifs personnels et collectifs,
- Analyses de cas et échanges de pratiques,
- Tests d'autoévaluation,
- Jeux de rôles et travail en sous groupe,
- Apports et utilisation d'outils méthodologiques pratiques et adaptés au contexte,
- Plan de progrès personnel.

Moyens techniques

- Salle spacieuse, permettant l'affichage si possible
- Vidéoprojecteur et écran et/ou tableau blanc
- Deux paperboard.

PROGRAMME

Modes de gouvernance et évolution des sociétés

- Comprendre les étapes du changement des individus et des sociétés,
- Le besoin de sens, de cohésion et de cohérence

- Comprendre les leviers de la motivation propres à chacun,
- S'inscrire dans un projet commun, motivant et intégratif,
- Savoir adapter son mode de management au niveau d'autonomie des personnes et accompagner le développement des compétences,
- Actualiser et adapter les démarches d'optimisation au contexte et au niveau de maturité de l'organisation, (références à la gouvernance dynamique et aux pratiques d'amélioration continue),
- Créer un cadre de fonctionnement autour du projet d'entreprise, de valeurs et de règles définies ensemble,
- Harmoniser les objectifs personnels et collectifs.

Les compétences relationnelles, un enjeu vital

- Développer et valoriser les bonnes attitudes relationnelles,
- Prendre conscience de l'impact de nos positions de vie et les adapter,
- Renforcer l'estime de soi et la confiance en soi,
- Identifier et savoir communiquer avec différentes personnalités,
- Gérer les différents comme des axes de progrès pour tous.

Dépasser les blocages et permettre à chacun d'utiliser son plein potentiel

- Comprendre le rôle des émotions, les attitudes faces au changement,
- Evaluer et gérer les sources de stress et de mal être,
- Apprendre à identifier un état limitant et le faire évoluer.

Performance et stratégies de réussite

- Personnalités et modes de fonctionnement privilégiés, atouts et limites,
- Identifier les composantes d'une stratégie, différence entre une stratégie efficace et inefficace ?
- Modéliser les éléments de la performance et savoir les appliquer dans différents contextes,
- Adopter des méthodologies de travail efficaces et capitaliser les bonnes pratiques.

Un changement maîtrisé s'appuyant sur une approche centrée solutions

- Comprendre et gérer les différents niveaux d'apprentissage,
- Favoriser la créativité et l'intelligence collective,
- Définir un plan de progrès impliquant et motivant,
- Favoriser un état d'esprit participatif s'appuyant sur des approches méthodologiques (suggestions, résolution de problèmes, animation),
- Savoir donner des signes de reconnaissance et valoriser



Dates
A définir

Durée
3 jours

Lieu
MULHOUSE



Intervenant

Evelyne POIROT

Compétences

- Coach professionnel certifiée,
- Formée à diverses approches du développement relationnel, Process Communication management, PNL, approche systémique,
- Spécialiste de l'amélioration continue et de la gestion des flux,
- Expérience opérationnelle du management dans divers secteurs d'activité, service et industrie, dans un environnement multiculturel.



Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation, sous forme d'auto-évaluation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation :
 - Plan de progrès personnalisé et formalisé dès le début de la formation avec :
 - Grille et tests d'autoévaluation et définition des objectifs personnels et collectifs,
 - Grilles d'intégration des connaissances tout au long de la formation,
 - Les actions concrètes posées au terme de la formation.

Contact : cs@vehiculedefutur.com